

アフターコロナの時代に対応する 持続可能なスキルアップ研修

コースコード：ACCESS ベータ

研修のねらい

コロナウイルスの影響もあって社会や労働環境の変化が一層加速しています。今後もコロナ禍前の社会に完全に戻らないと予想すると、今までの延長線上には自分の将来を描けないことも危惧されます。これからの時代に適応した求められる働き方とは何か？どこに着目して、自分自身のキャリアをどう描き行動するかをこの機会に考えてみることはとてもみなさん自身にとっても、あるいは部下をマネージする管理職や経営者にとっても非常に大切です。新たな時代の変化に適応でき、持続的に活躍できる人材へのアプローチについて、この研修を通じて習得することにより、個人のみならず、組織の力の維持強化にもつなげることをねらいとしています。

具体的な成果

時代の変化を適切に捉え、振り返りを通して成長に関する新たなマインドを構築できる。
労働環境や役割の変化に対応できる組織を超えて活用可能なスキルを蓄積できる。
過度に組織に依存しない自立した強い「個の力」を高めることが出来る。
経営者・管理職には、事業の継続に必要な今後の人材の確保育成の要点を認識できる。

研修の概要

対象者：企業の経営者、管理職、一般社員
研修時間：3時間程度
実施方法：20名程度のzoom又は集合制で実施
研修価格：30万円

本研修とは別にキャリア相談希望者との対面の個別面談や企業内でのHRマネジメント研修も対応可能。

研修の概要

研修の進め方（Zoomを使用したテレワーク研修）

研修は、Zoomを使用したテレワーク研修となります。
講師の説明をもとに、受講者自身の振り返りによる気づきの整理を通して、自己理解を深めてもらいます。その中から新たな課題や行動について認識する機会とします。最後に一連のマネジメントサイクル（目標設定→行動観察→評価）を通じた育成スキルについて学びます。

研修の内容

- ☆働き方の最近の変化と将来の見通しを考える。
- ☆環境に適応でき、持続的に活躍できる人材をポータブルスキルに注目して考える。
- ☆キャリア形成やスキルアップをシステムチックに進める手法を学ぶ。
- ☆組織内での業務遂行を基にした「個の力」を高めるために有効な原則、実行方法を学ぶ。

担当講師



研修担当コンサルタント

名前 / 役職
奥田 邦夫 / シニアコンサルタント
学歴 / 学校名 大学卒 / 東北大学経済学部

40年近くNECの国内外の事業部門で人事関連の業務に従事し、同社関連会社（NECスペーステクノロジー）の執行役員を最後に定年退職。
その後は人事コンサルタント、企業のキャリア相談員、労働審判員、人材紹介の各業務を並行して行う複業労働者として就業中。

■ご質問、ご用命は下記にご連絡をいただきますようお願いいたします。

日本環境検査株式会社 東京支店 営業グループ 担当 堤、大橋
住所：〒104-0032 東京都中央区八丁堀2-9-1 RBM東八重洲ビル10階
電話：03-6222-9600 FAX：03-3537-3676
E-mail：jeic-recruiting-gr@nihon-kankyo.jp